СОГЛАСОВАНО:
Первый заместитель директора
СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова
_____ В.Л. Курбатов
МП
« 17 » апреля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:
ТЦЗН Александровского, Андроповского,
Минераловодского и Вовоселицкого МО
_____ М. С. Марченко
МП
« 17 » апреля 2026 г.

Программа
реализации мероприятий по профориентации и маршрутизации молодежи
в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»
Северо-Кавказский филиал (г. Минеральные Воды)
на 2026-2027 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1.	Организация участия обучающихся в Фестивале профессий, приоритетных для социально-экономического развития Ставропольского края	представители предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики, включая агропромышленный комплекс, образовательные организации высшего образования и образовательных организаций среднего профессионального образования представят вниманию молодежи интерактивные презентации, охватывающие широкий спектр профессиональных сфер; площадка мастер-классов, профориентационные игры и квесты, профессиональное тестирование, направленное на выявление склонностей и интересов молодежи, индивидуальные консультации по вопросам выбора профессионального пути, проинформируют о востребованных специальностях на рынке труда региона, условиях поступления, обучения и дальнейшего трудоустройства.	в соответствие с утвержденным графиком	Территориальный центр занятости населения, КЦСТ, ПОО	расширение представлений о мире профессий, формирование устойчивого интереса к профессиональной деятельности и развитию навыков самоопределения
2.	Организация участия обу-	проведение профориентационных мероприятий детям-	в соответст-	ПОО, территори-	повышение

1	2	3	4	5	6
	чающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	инвалидам, детям, имеющим ограничения по состоянию здоровья в целях выбора востребованных профессий (специальностей), направлений профессионального образования с учетом личных интересов и склонностей, состояния здоровья	вие с календарем мероприятий	альный центр занятости населения,	уровня занятости молодых инвалидов Ставропольского края
3.	Организация участия обучающихся во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	крупномасштабное мероприятие, объединяющее соискателей и работодателей из разных отраслей промышленности: от малого и среднего бизнеса до больших корпораций, пройдет на площадках Ставропольского края; представители организаций и предприятий проведут презентации и экспресс-собеседования, предложив соискателям вакансии, будут представлены стенды с информационными материалами работодателей; выставка-продажа продукции, выпускаемой предприятиями, индивидуальными предпринимателями, самозанятыми; площадка для проведения мастер-классов, в том числе по наиболее востребованным профессиям; площадка по карьерному консультированию, профориентационные игры и квесты; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования представят информацию о программах обучения и условиях поступления	ежегодно по отдельному графику (региональный, федеральный этап)	Территориальный центр занятости населения, КЦСТ, ПОО	ознакомление с актуальными тенденциями на рынке труда, формирование индивидуальной образовательной траектории, содействие трудоустройству молодежи
4.	Организация участия обучающихся во Всероссийской профориентационной неделе в рамках проекта «Больше, чем работа» программы Росмолодежи «Больше, чем путешествие»	проведение профориентационных мероприятий школьников, знакомство с предприятиями ключевых отраслей экономики (профориентационные пробы, экскурсии, мастер-классы, встречи с представителями профессий), а также вовлечение в трудовую деятельность, включая содействие выпускникам школ в выборе целевого обучения по выбранной профессии	по отдельному графику (региональный, федеральный этап)	КЦСТ, ПОО, территориальный центр занятости населения	формирование осознанного профессионального выбора и обеспечение в перспективе успешного трудоустройства в приоритетных отраслях эко-

1	2	3	4	5	6
					номики
5.	Организация участия обучающихся в мероприятии по проведению стажировки в рамках регионального проекта «Я в Профессии»	Стажировка осуществляется под руководством опытных наставников, молодые специалисты получают комплексное представление о функционировании предприятия, а также о профессиональных перспективах и карьерных возможностях; наставник передает свои компетенции и навыки, что позволяет молодым людям сформировать осознанное представление о будущей профессиональной деятельности. Предоставление субсидий осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 г. № 825-п, в пределах средств краевого бюджета, предусмотренных законом Ставропольского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период на предоставление субсидий, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных и доведенных в установленном порядке минсоцзащиты края на предоставление субсидий.	в течение года (в свободное от учебы время)	ПОО, территориальный центр занятости населения	приобретение практического опыта работы, адаптация в трудовом коллективе
6.	Участие в реализации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» (указать кластер)	реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с профилем кластера, взаимодействие с работодателями-партнерами и т.д.		ПОО, работодатели-партнеры	Повышение уровня трудоустройства выпускников
7.	Проведение Дней открытых дверей	оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама профессий/специальностей ПОО, ознакомление школьников с учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления		ПОО, общеобразовательные ОО	содействие осознанному выбору профессии с учё-

1	2	3	4	5	6
					том потребностей регионального рынка труда
8.	Проведение единого дня открытых дверей в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» (указать кластер)	оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама профессий/специальностей ПОО, ознакомление школьников с учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления		ПОО, работодатели-партнеры, общеобразовательные ОО	содействие осознанному выбору профессии с учётом потребностей регионального рынка труда
9.	Участие в проведении Образовательного форума «Найди свой путь к успеху!»	проведение профориентационной работы со школьниками, знакомство с профессиями/специальностями ПОО, проведение мастер-классов, знакомство школьников с деятельностью ПОО, проведение встреч с работодателями и т.д.			содействие осознанному выбору профессии с учётом потребностей регионального рынка труда
10.	Организация участия в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	подготовка и отбор участников Чемпионата			Повышение уровня трудоустройства выпускников
11.	Участие в краевых олимпиадах профессионального мастерства для обучающихся по программам среднего профессионального образования	подготовка и отбор участников олимпиад			Повышение уровня трудоустройства выпускников

1	2	3	4	5	6
12.	Организация экскурсий и профтуров на предприятия; встречи с работодателями	Знакомство обучающихся с реальными условиями труда на предприятиях, встречи с работодателями, содействие профессиональному самоопределению обучающихся, знакомство с предприятиями, вовлечение в трудовую деятельность обучающихся (практика, будущее трудоустройство)	в течение года, согласно графика	общеобразовательные организации края; профессиональные образовательные организации края; территориальные центры занятости населения	содействие трудовой занятости обучающихся и осознанному отношению к профессии
13.	Проведение комплекса мероприятий по организации целевого обучения	организация работы приемных комиссии профессиональных образовательных организаций; разъяснение предполагаемых договором о целевом обучении прав и обязанностей, мер поддержки абитуриентам и обучающимся	в течение всего периода обучения	работодатели-партнеры, ПОО, территориальный центр занятости населения,	целевое обучение создаёт чёткую связь между получением образования, мерами поддержки и последующим трудоустройством, что можно рассматривать как элемент маршрутизации выпускника.
14.	Проведение комплекса мероприятий по информированию обучающихся и выпускников для решения задач профессиональной ориентации и трудоустройства	комплексное информирование обучающихся и выпускников по следующим направлениям: - сбор и предоставление информации о проводимых мероприятиях; - информирование об использовании возможностей ЕЦП Работа в России, платформы Карьерный навигатор, социальной сети Skillsnet;	в течение всего периода обучения	КЦСТ, ПОО, территориальный центр занятости населения	содействие в проведении мероприятий по профессиональной ориентации и маршрутиза-

1	2	3	4	5	6
		- о программах содействия занятости молодым специалистам в том числе программах содействия трудовой мобильности, стажировках и практиках; - о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - использование всех доступных каналов для информирования о возможностях трудоустройства (интернет-ресурсы, страницы социальных сетей и т.д.)			ции к работодателям
15.	Проведение мероприятий направленных на развитие коммуникативных навыков, навыков планирования и развития карьеры	Обучение и развитие коммуникативных навыков и навыков самопрезентации, психологическая поддержка (составление резюме, тренинги, собеседования и т.д.)	в течение всего периода обучения	КЦСТ, ПОО, территориальный центр занятости	содействие в эффективном подборе работы, адаптация молодых специалистов
16.	Участие в реализации регионального проекта «Первая профессия школьника в Ставропольском крае» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	Проведение обучающих занятий, профессиональных проб для школьников с целью их знакомства с профессией, погружения в профессию		ПОО, ЦОПП	Содействие осознанному выбору профессии
17	Организация адресной работы со студентами выпускных курсов по оказанию содействия в будущем трудоустройстве	Выявление профессиональных намерений выпускников, проведение анкетирования, опросов, знакомство с вакансиями на рынке труда, оказание помощи в составлении резюме, организация собеседований с работодателями		КЦСТ, ПОО, территориальный центр занятости	Содействие трудоустройству выпускников
18.	Оказание адресной помощи выпускникам, относящимся к категории группы риска (не имеющих мотивации к трудоустройству,	Выявление выпускников, относящихся к группе риска, составление списков, проведение разъяснительной работы, оказание помощи в подборе вакансий, составлении резюме, подготовке к собеседованию с работодателями и т.д.		ЦСТ ПОО, территориальный центр занятости ,	Содействие трудоустройству выпускников

1	2	3	4	5	6
	инвалидам и лицам с ОВЗ, сиротам и т.д.) в поиске работы				
19.	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников	Сбор информации о занятости выпускников, аналитическая работа по выявления оперативной ситуации по занятости выпускников		ЦСТ ПОО, территориальный центр занятости	Содействие трудоустройству выпускников
20.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися	Выявление предложений заказчиков о целевом обучении на портале «Работа в России», ознакомление с предложениями обучающимися, установление взаимодействия с заказчиками, сопровождение обучающихся при заключении договоров о целевом обучении		ЦСТ ПОО, территориальный центр занятости	Повышение гарантий трудоустройства молодых специалистов, заключение договоров о целевом обучении
21.	Проведение **Дней открытых дверей**	оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии,, реклама профессий/специальностей ПОО, ознакомление школьников с учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления	23.10.2026 04.12.2026 19.03.2027	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	содействие осознанному выбору профессии с учётом потребностей регионального рынка труда
22.	**Агитационные выезды** в средние образовательные учреждения и учреждения среднего-профессионального образования Минераловодского муниципального округа, близлежащие города и районы Ставропольского	мероприятия, в ходе которых представители университета выезжают в другие города, школы, образовательные центры и иные площадки, чтобы рассказать потенциальным абитуриентам о вузе, его программах, условиях поступления и перспективах для выпускников.	01.10.2026 по 25.12.2026	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	достижение цифровых показателей плана набора студентов на 2026-2027 уч. год

1	2	3	4	5	6
	края. **Групповая и индивидуальная агитация.** Проведении информационных уроков и презентаций на лекционных занятиях при личных встречах с будущими абитуриентами.				
23.	**Разработка рекламной продукции** для абитуриентов, работа с рекламными агентствами и СМИ по вопросам размещения информации для абитуриентов. **Подготовка и публикация статей** в СМИ, в социальных сетях (VK, OK, Телеграмм канал), на сайте университета (wwwskf-bgtu/ru), и на платформе ЯНДЕКС о деятельности и достижениях вуза.	это создание информационных и визуальных материалов, к оторые знакомят будущих студентов с университетом, его программами, преимуществами и возможностями. Цель — привлечь внимание целевой аудитории, сформировать позитивный имидж вуза и мотивировать к поступлению.	июнь, июль	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	достижение 100% запланированный набор студентов на 2026-2027 уч. год по ВО и СПО
24	**Организация физкультурно-спортивных мероприятий** (олимпиады, соревнования) с целью демонстрации достижений занимающихся определёнными физическими уп-	это система организованных активностей, направленных н а укрепление здоровья, развитие физических качеств, пропаганду здорового образа жизни и формирование командного духа.	на весь срок обучения	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	комплексный эффект от укреплени я здоровья отдельных студентов до повышения

1	2	3	4	5	6
	ражнениями или видами спорта.				престижа ВУЗа. Ключевое условие достижения результатов регулярность, разнообразие форматов и учёт интересов целевой аудитории.
25	**Введение Внутренних вступительных испытаний**, предусмотренные ВУЗом, что служит фильтром для отбора более сильных абитуриентов **Учёт индивидуальных достижений**, увеличение количества баллов за индивидуальные достижения позволяет вузу привлекать выпускников профильных школьных классов	экзамены, которые ВУЗ самостоятельно проводит для оценки подготовки абитуриентов к освоению образовательной программы. Они могут заменять ЕГЭ или дополнять его в зависимости от категории поступающего и правил конкретного ВУЗа. Организация устанавливает расписание внутренних вступительных испытаний, включая резервные дни для тех, кто не смог сдать испытание по уважительной причине	20 июня по 20 августа	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	введение внутренних вступительных испытаний должны положительно сказаться на качестве отбора абитуриентов и подготовке будущих специалистов.
26	**Заочный онлайн курс повышения квалификации,** представляющий собой обобщенный материал, содержащий все основные направления и тенденции в сфере эффективной орга-	это форма дополнительного профессионального образования, которая позволяет получить новые знания и навыки без необходимости регулярного посещения учебного заведения. Обучение проходит дистанционно с использованием современных технологий, а итоговая аттестация и выдача документа о повышении квалификации осуществляются в удалённом формате. Курс направлен на развитие	апрель, май	СКФ БГТУ им. В. Г. Шухова	эффективность обучения зависит от: качества программы, активности самого слуша-

1	2	3	4	5	6
	низации деятельности приемной комиссии, **совершенствование профессиональных навыков**, путём освоения методик, разработанных головным ВУЗом	профессиональных компетенций и обновление знаний в соответствии с современными требованиями рынка труда.			теля, наличия практических заданий и обратной связи от преподавателей. Для закрепления знаний рекомендуется применять новые навыки на практике в работе или проектах.

Исполнитель:
документовед ведущий Мироненко Л.А.
(887922) 5-53-63