Анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в СКФ БГТУ им.В.Г.Шухова за 2025 год

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования СКФ БГТУ им.В.Г.Шухова система НОКО предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности профессорско-преподавательского состава.

Анкетирование преподавателей вуза является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В филиале анкетирование НПР проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. НПР (педагогические работники) отвечают на вопросы анкеты об организации образовательного процесса и обеспечении качественных условий реализации ООП: общесистемных, материально-технических, учебно-методических. Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Результаты анкетирования представляют широкую информационную картину, позволяющую судить об удовлетворенности преподавателей условиями труда в университете, отношении преподавателей к различным аспектам его деятельности, проблемах вуза, которые требуют решения, а также вовлеченности и лояльности преподавателей.

Результаты опроса адресованы:

– Руководителю филиала для принятия управленческих решений, связанных с улучшением условий труда преподавателей, повышения уровня их вовлеченности в процесс жизнедеятельности вуза;

– руководству структурных подразделений для анализа информации о наиболее востребованных формах повышения квалификации преподавателей; о путях повышения привлекательности работы в вузе преподавательскому составу подразделений.

В 2025 году выборка респондентов составила 50 человек. В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Результаты опроса представлены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	82,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	86,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	97,5
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	98,3
6.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,7
7.	Оснащенность рабочих мест	87,7
8.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,8
9.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	88,9
10.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,8
11.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88,7
12.	Охрана и безопасность труда	98,3
13.	Режим рабочего времени	94,8
14.	Комфортность производственной среды	100,0
15.	Отношения с администрацией филиала	99,0
16.	Отношения с непосредственным руководством	97,3
17.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	100,0
18.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	99,1
19.	Отношения с обучающимися	97,7
20.	Методическая деятельность	99,1
21.	Научная деятельность	96,5
22.	Наличие возможности в филиале для профессионального роста	93,8

Итоги анкетирования учитываются руководством при принятии управленческих решений по проблемам образовательного процесса. Информация, полученная в результате проведения мониторинговых исследований в системе управления качеством образования, предназначена для внутреннего использования в вузе.

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления 08.03.01 «Строительство» профиль «Промышленное и гражданское строительство» (количество респондентов - 17)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	89,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	89,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
6.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
7.	Оснащенность рабочих мест	88,8
8.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,4
9.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	89,9
10.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
11.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88,4
12.	Охрана и безопасность труда	100,0
13.	Режим рабочего времени	100,0
14.	Комфортность производственной среды	100,0
15.	Отношения с администрацией филиала	100,0
16.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
17.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	100,0
18.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
19.	Отношения с обучающимися	96,7
20.	Методическая деятельность	100,0
21.	Научная деятельность	100,0
22.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» (количество респондентов - 16)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
6.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,0
7.	Оснащенность рабочих мест	95,0
8.	Качество и количество учебно-методической литературы	95,0
9.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,0
10.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100,0
11.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,0
12.	Охрана и безопасность труда	100,0
13.	Режим рабочего времени	85,0
14.	Комфортность производственной среды	100,0
15.	Отношения с администрацией Университета	100,0
16.	Отношения с непосредственным руководством	95,0
17.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
18.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
19.	Отношения с обучающимися	100,0
20.	Методическая деятельность	100,0
21.	Научная деятельность	95,0
22.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	90,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника» профиль «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» (количество респондентов - 17)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	63,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	77,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.		
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	95,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	88,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88,2
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	94,1
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,1
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,1
23.		
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	88,2