

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Философия»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Целью дисциплины является развитие у студентов интереса к фундаментальным знаниям, стимулирование потребности к философским оценкам исторических событий и фактов действительности, усвоение идеи единства мирового историко-культурного процесса при одновременном признании многообразия его форм. Основная задача курса - способствовать созданию у студентов целостного системного представления о мире и месте человека в нем, формированию и эволюции философского мировоззрения.

Содержание дисциплины Мировоззрение и его историко-культурный характер, типы мировоззрения. Философия как исторический тип мировоззрения. Философия и миф, философия и религия, философия и наука. Предмет и методы философии. Основной вопрос философии. Функции философии. Общие закономерности и отличия древневосточной и античной философии. Античная философия: этапы, проблематика, направления и школы. Средневековая философия: патристика и схоластика. Философия Возрождения. Философия Нового времени. Классическая немецкая философия. Постклассическая философия. Русская философия. Картины мира: обыденная, религиозная, философская, научная. Бытие и небытие. Основные виды и концепции бытия. Объективная и субъективная реальность. Бытие, субстанция, материя, природа. Бытие вещей. Движение, пространство, время. Проблема жизни, ее конечности и бесконечности, уникальности и множественности во Вселенной. Сознание и познание. Субъект и объект познания. Познавательные способности человека. Знание и понимание. Знание и вера. Уровни и формы познания. Проблема истины в познании и ее исторические виды. Наука как вид духовного производства, ее отличие от других видов деятельности. Аспекты бытия науки: генерация нового знания, наука как социальный институт, особая сфера культуры. Идеалы, нормы и критерии научного познания в истории человеческой культуры. Этапы исторического развития науки. Уровни, методы и формы научного познания. Эмпиризм и рационализм в научном познании. Понятие парадигмы. Специфика социального познания. Происхождения и сущность человека: объективистские и субъективистские концепции. Природа и сущность человека. Биологическое и социальное в человеке. Специфика человеческой деятельности. Многомерность человека. Человек. Индивид. Личность.

Личность в системе культуры. Смысл жизни и понятие судьбы. Жизнь смерть, бессмертие. Ценность как способ освоения мира человеком. Типология ценностей. Ценность и оценка. Нравственные ценности и их иерархия в философии. Проблема изменения нравственных ценностей. Эстетические ценности и эволюция эстетического идеала. Религиозные ценности. Понятие свободы совести. Представление о совершенном человеке как ценностный идеал в различных культурах. Философское понимание общества и его истории. Общество как саморазвивающаяся система и его структура. Общество и природа. Проблемы экологии. Гражданское общество и правовое государство. Культура и цивилизация. Многовариантность исторического развития. Основные концепции философии истории.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «История»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 112 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Предмет истории. Древняя Русь и Россия в период зарождения и развития феодальных отношений (до середины XVII вв.). Введение. Основы исторической науки. Восточные славяне и Древняя Русь (до сер.XIII в.). Образование единого Российского государства (до конца XIV в.). Завершение объединения русских земель (сер.XV –сер.XVI вв.). Россия в конце XVI – первой половине XVII вв. Российское централизованное государство во второй полов. XVI в

2. Россия в эпоху роста феодализма, его разложения и развития капиталистических отношений (вторая половина XVII в. – октябрь 1917 г.). Русского государство во второй половине XVII в. Российская империя в XVIII в. Российская империя в первой половине XIX в. Российская империя во второй половине XIX в. Россия в конце XIX – начале XX в. Социально-политический кризис в феврале – октябре 1917 г.

3. Советская Россия и СССР в 1917 – 1991 гг. Реставрация капитализма в России (конец XX – начало XXI вв.). Октябрьская революция в России. Установление Советской власти. Гражданская война (середина 1918 – 1920 гг.). Образование СССР. СССР в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг. СССР в послевоенный период (1946 – 1964гг.). СССР в 1965 – 1991 гг. Россия в конце XX – начале XXI вв.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Микроэкономика»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа), самостоятельная работа обучающегося составляет 76 часов. В соответствии с учебным планом имеется расчетно-графическое задание.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Введение в микроэкономику. Основы рыночного хозяйства. Рынок: сущность, функции, и основные черты. Основы теории спроса и предложения. Эластичность спроса и предложения. Поведение потребителя и потребительский выбор. Предприятие в экономике, издержки предприятия. Результаты деятельности предприятия: продукт, выручка и прибыль. Типология рыночных структур: совершенная конкуренция, монополия, монополистическая конкуренция, олигополия. Рынки факторов производства: рынок труда, рынок капитала, рынок земли. Выбор в условиях неопределенности результата. Внешние эффекты, общественные блага и теория общественного выбора.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Иностранный язык»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зач. единиц, 252 часов, форма промежуточной аттестации – зачет, зачет, экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены практические занятия – 102 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 150 часов.

Содержание дисциплины Специфика артикуляции звуков, интонации, акцентуации и ритма нейтральной речи в изучаемом языке. Чтение транскрипции. Лексический минимум в объеме 4000 учебных лексических единиц общего и терминологического характера. Понятие дифференциации лексики по сферам применения (бытовая, терминологическая, общенаучная, официальная и другая). Понятие о свободных и устойчивых словосочетаниях, фразеологических единицах. Понятие об основных способах словообразования. Грамматические навыки, обеспечивающие коммуникацию общего характера без искажения смысла при письменном и устном общении. Понятие об обиходно-литературном, официально-деловом, научном стилях, стиле художественной литературы. Культура и традиции стран изучаемого языка, правила речевого этикета. Говорение. Диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в основных коммуникативных ситуациях неофициального и официального общения. Аудирование. Понимание диалогической и монологической речи в сфере бытовой и профессиональной коммуникации. Чтение.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 17 часов, лабораторные работы 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Введение в безопасность. Основные понятия и определения. Человек и техносфера. Идентификация и воздействие на человека вредных и опасных факторов среды обитания. Защита человека и среды обитания от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения. Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека. Психофизиологические и эргономические основы безопасности. Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации. Управление безопасностью жизнедеятельности.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Правоведение»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единиц, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Система прав и свобод человека и гражданина. Понятие государства. Понятие права и нормы права. Источники российского права. Правовое государство. Отрасли права. Правонарушение и юридическая ответственность. Правопорядок, законность. Правовое сознание. Правовая культура и правовое воспитание граждан. Понятие и значение правомерного поведения. Правонарушение: проступок и преступление. Виды юридической ответственности. Условия применения юридической ответственности. Понятие и сущность Конституции РФ. Основы конституционного строя России. Система основных прав и свобод человека и гражданина. Особенности федеративного устройства России. Система органов государственной власти в Российской Федерации: Президент, Федеральное Собрание, Правительство, судебная власть. Понятие гражданского права как отрасли права. Гражданско-правовой договор. Наследственное право. Понятие семейного права. Порядок и условия заключения и расторжения брака. Взаимные права и обязанности супругов, родителей и детей. Ответственность по семейному праву. Особенности правового регулирования будущей профессиональной деятельности. Трудовые правоотношения. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. Охрана труда. Трудовая дисциплина. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Административные правонарушения и административная ответственность в профессиональной деятельности. Понятие преступления. Уголовная ответственность за совершение преступлений в профессиональной деятельности. Законодательные и нормативно- правовые акты в области защиты информации в профессиональной деятельности. Государственная тайна.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Социология и психология»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Специфика объекта и предмета социологии. Место социологии среди других общественных наук. Современные представления о социальной структуре общества. Социальное взаимодействие и социальные отношения. Частные структуры общества: социально-классовая, национально-этническая, социально-профессиональная, социально-демографическая, территориально-поселенческая. Социальное неравенство, социальная стратификация и социальная мобильность. Социальные институты и организации. Общественное мнение как институт гражданского общества. Социальные изменения и процессы: их сущность и классификация. Молодежь как социально-демографическая группа. Девиантное и деликвентное поведение в молодёжной среде. Молодежная проблематика. Социальные аспекты государственной молодежной политики. Семья как малая социальная группа и как социальный институт. Исторические типы семьи и брака. Образование как социальный институт. Функции системы образования. Рынок образовательных услуг и его состояние. Кризис мировой и отечественной системы образования. Актуальность непрерывного образования. Политика государства в сфере образования.

Социология управления и социальный менеджмент. Функции и методы социального управления. Власть и авторитет, социальные и психологические основания власти. Стили управления. Управление, руководство, организация и регулирование. Фазы управленческого цикла. Стимулирование и мотивация деятельности. Особенности управления в конфликтных и экстремальных ситуациях.

Понятие о психике человека. Психика и организм. Развитие психики в процессе онтогенеза и филогенеза. Структура психики, соотношение сознания и бессознательного. Структура сознания. Основные функции психики. Индивидуальные особенности человека. Характеристика основных психических явлений. Познавательные процессы. Понятие о личности и ее структуре. Психология личности. Индивид, личность, индивидуальность, субъект. Формирование и развитие личности. Поведение и деятельность.

Образование как социокультурный феномен, предмет, объект и задачи педагогики. Образование, воспитание, обучение. Педагогические процессы

и технологии. Формы организации учебной деятельности. Дидактические системы и модели, технологии и их использования. Органическое единство воспитания, обучения, развития. Технологии воспитательного воздействия. Понятие самовоспитания. Саморегуляция, самооценка, самоконтроль. Жизненные резервы личности и планирование индивидуального развития.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Физическое воспитание»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часов) и практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 21 час.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Основы здорового образа жизни студента.
2. Биологические основы физической культуры. Двигательная активность в обеспечении здоровья.
3. Средства физической культуры в регулировании работоспособности организма студента.
4. Основные понятия и содержание физической культуры и физического воспитания.
5. Основы самостоятельных занятий физической культуры и спортом. Профилактика травматизма.
6. Профессионально-прикладная физическая подготовка студентов.
7. Спорт. Характеристика его разновидностей и особенности организации.
8. Студенческий спорт, особенности его организации.
9. Олимпийские игры.
10. Спорт в субъекте РФ.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Физическая культура»

Общая трудоемкость дисциплины 340 часов, форма промежуточной аттестации – зачет, зачет, зачет, зачет, зачет.

Цель освоения дисциплины Дисциплина «Физическая культура» предназначена для студентов 1-3 курсов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Целью дисциплины является формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности. Основными задачами дисциплины являются: осознание социальной роли физической культуры в развитии личности и подготовки ее к профессиональной деятельности; обеспечение общей и профессионально-прикладной физической подготовленности, определяющей психофизическую готовность студента к будущей профессии; знание научно-биологических и практических основ физической культуры и здорового образа жизни; приобретение опыта творческого использования физкультурно- спортивной деятельности для достижения жизненных и профессиональных целей.

Содержание дисциплины Учебная дисциплина «Физическая культура» включает в качестве обязательного минимума следующие дидактические единицы, интегрирующие тематику теоретического, практического и контрольного учебного материала: - физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов; - социально - биологические основы физической культуры; - основы здорового образа жизни и спортивного стиля жизни; - оздоровительные системы и спорт (теория, методика и практика); - профессионально - прикладная физическая подготовка студентов. Учебный материал каждой дидактической единицы дифференцирован через следующие разделы и подразделы программы: теоретический, практический (методико-практический и учебно-тренировочный) и контрольный. Профессиональная направленность образовательного процесса по физической культуре объединяет все три раздела программы, выполняя связующую, координирующую и активизирующую функцию. Материал дисциплины включает два взаимосвязанных компонента: обязательный (базовый), обеспечивающий формирование основ физической культуры личности, и вариативный, опирающийся на базовый, дополняющий его и учитывающий индивидуальность каждого студента, его мотивы, интересы, потребности, а также региональные условия и традиции. На этой основе обеспечивается

построение разнообразных по направленности и содержанию элективных и факультативных курсов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Математика»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 11 зач. единиц, 396 часов, форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет, дифференцированный зачет, экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 102 часа, практические занятия – 68 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 226 часа. Предусмотрено выполнение РГЗ в каждом семестре (3 РГЗ).

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Линейная алгебра. Аналитическая геометрия. Пределы и дифференцирование функций одной переменной. Неопределенный интеграл. Определенный интеграл. Функции нескольких переменных. Обыкновенные дифференциальные уравнения. Ряды. Двойные и тройные интегралы. Теория вероятностей. Основные понятия и теоремы. Одномерные случайные величины. Распределение случайной величины. Системы двух случайных величин. Математическая статистика.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Базовые информационно-коммуникационные
технологии»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной *аттестации* – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часов) и лабораторные (34 часа) занятия; самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа. Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Этапы развития и основные понятия информационных технологий. Технология подготовки деловой документации в среде MS Word. Компьютерные модели решения функциональных и вычислительных задач в среде табличного процессора MS Excel. Общие технологии работы в среде MS Power Point и MS Publisher. Основы проектирования баз данных в СУБД MS Access. Компьютерные сети – основные сведения. Защита информации и информационная безопасность. Коммерческая деятельность в глобальных компьютерных сетях.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономические основы технологического развития»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной *аттестации* – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа) и практические (17 часов) занятия; самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа. Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Основные понятия и определения предмета. Технология в историческом аспекте. Связь технологии с экономикой. Технологические уклады (циклы) Н. Д. Кондратьева. Научно-техническая революция (НТР). Взаимодействие технологии и экономики. Конкуренция как движущая сила инновационной деятельности. Типа производств, их характеристика. Производственный и технологический процессы. Классификация технологических процессов. Пути и закономерности развития технологических процессов. Основные технико-экономические показатели технологических процессов. Оптимизация технологических процессов. Два основных направления совершенствования технологических процессов (эволюционный и революционный пути совершенствования). Себестоимость и качество продукции как основные технико-экономические показатели технологического процесса. Структура себестоимости продукции и необходимость ее анализа. Показатели качества продукции. Технологические системы. Их структура, свойства и классификация. Их технико-экономический уровень. Закономерности развития технологических систем. Особенности развития технологических систем на уровне предприятия и отрасли. Основные технологические процессы базовых отраслей народного хозяйства. Технологический прогресс и экономическое развитие. Роль НТР в технологическом развитии. Новые материалы и новые технологии. Новые источники энергии. Понятие НТР. Ее основные черты и составные части. Понятие технологической революции. Приоритетные направления научно-технического прогресса (НТП) в области развития технологии. Выбор приоритетных направлений технологического развития. Показатели технологического уровня и эффективности новой техники и технологии: коэффициенты обновления и выбытия техники, средний возраст и срок службы оборудования, фондоотдача, материалоемкость, рост производительности труда. Обобщающие показатели: экономический эффект и экономическая эффективность, методика их расчета. Сравнение вариантов по приведенным затратам. Способы приобретения новых технологий. Виды лицензий. Определение цены технологии. Паушальная сумма и роялти.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Маркетинг»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зач. единиц, 252 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 51 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 167 часов, предусмотрено выполнение КР.

Содержание дисциплины Предмет «Маркетинг» и его задачи. Роль маркетинговых служб в развитии российского бизнеса и его конкурентоспособности на мировом рынке. Маркетинг как основа стратегического планирования. Эволюция маркетинга и его концепций. Категории маркетинга. Принципы и функции маркетинга. Основные составляющие комплекса маркетинга. Современные подходы к маркетингу и его проблемы. Маркетинговые исследования. Виды спроса и виды маркетинга. Конъюнктура и ее показатели. Емкость рынка и методы ее оценки. Факторы, влияющие на емкость рынка. Оценка конкурентного положения фирмы. Факторы, влияющие на положение предприятия на рынке. Товар в системе маркетинга. Классификация товаров. Товарная политика и ее элементы. Ассортимент продукции и методы его анализа. Марка в системе маркетинга. Роль упаковки и дизайна в конкурентоспособности. Сервис товара. Стратегия инноваций по товару. Жизненный цикл товара. Понятие товара-новинки. Этапы разработки нового товара. Продвижение нового товара на рынок. Коммуникации в системе маркетинга. Стратегический маркетинг. Виды стратегий и способы их разработки. Выбор целевых рынков. Сегментирование потребителей. Оценка маркетинговых стратегий. Позиционирование и репозиционирование. Ценовая политика фирмы и принципы ее разработки. Виды цен и методы их установления. Ценовые способы конкурентной борьбы. Каналы дистрибуции и их выбор. Методы стимулирования сбыта. Реклама и связи с общественностью

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «История управленческой мысли»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены 34 часа лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа. Предусмотрено расчетно-графическое задание.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Современные подходы к управлению организациями. Развитие концепций и методов управления. Административный подход. Гуманистический подход. Системный и ситуационный подходы. Целевое управление. Роль и значение метафор в науках об организации и управлении. Вызовы будущего современным организациям. Парадигмы управления как категории описания действительности. Эластичность организации.

Концепции управления, ориентированные на качество и процессы. Современные концепции управления качеством. Процессное управление. Концепция TBM и kaizen. Реинжиниринг бизнес- процессов. Бережливое производство. Аутсорсинг. Бенчмаркинг. Управление отношения с клиентами. Концепция маркетинга.

Концепции управления, ориентированные на человека. Стратегическое управление человеческими ресурсами. Управление способностями и развитием. Концепции власти и лидерства. Принятие управленческих решений в организациях. Концепция организационной культуры. Концепция организационной заангажированности. Концепция общественной ответственности организации.

Концепции управления, ориентированные на знания. Управление знаниями. Обучающаяся организация. Сетевая организация. Виртуальная организация. Управление компетенциями.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономика отраслевых рынков»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 17 часов лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Исторические корни и предпосылки возникновения отраслевых рынков. Концентрация: теория и измерение. Потенциальная конкуренция и барьеры входа на рынок. Особенности функционирования отраслей естественных монополий. Стратегическое взаимодействие фирм в теории и на практике. Модели поведения фирм на рынке монополистической конкуренции. Ценовая дискриминация. Вертикальная интеграция и диверсификация. Структура рынка и реклама. Информация и проблемы функционирования рынков. Практика реального функционирования отраслевых рынков и проблемы государственного регулирования. Особенности промышленности строительных материалов (ПСМ) как комплекса отраслей. Ценообразование на рынке ПСМ.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Теория организации и системный анализ»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа, формат промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 34 часа лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часа. Предусмотрено расчетно-графическое задание.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Становление системных знаний и системного подхода. Формирование и развитие теории организации. Организация как система. Типология организаций. Зависимое состояние организации от этапов жизненного цикла. Понятие принципа организации, Классификация принципов организации. Принципы статической организации (структуризации). Принципы динамической организации (процессности). Принципы рационализации: принцип концептуализации, принцип алгоритмизации, принцип нормализации, принцип систематизации, принцип классификации, принцип стандартизации, принцип унификации, принцип персонификации, принцип регламентации, принцип соответствия. Общая характеристика процесса самоорганизации. Самоорганизация как источник порядка и развития систем. Отличия и сходства социальной и биологической эволюции. Взаимодействие самоорганизации и организации в социальной эволюции. Естественнонаучные начала синергетики. Синергетическая концепция самоорганизации. Социальная организация. Социальная организация как социальная система. Классификация социальных организаций. Эволюция социально-экономических систем. Хозяйственные организации. Классификация и особенности хозяйственных организаций. Структура системы. Ее основные характеристики. Сетевые структуры. Иерархические структуры. Организационная структура и ее характеристики. Принципы формирования организационной структуры. Виды и формы организационных структур. Проектирование в системе организационных отношений. Элементы организационного проектирования. Организационный проект и его составляющие. Методы проектирования организационных структур: метод аналогий, экспертно-аналитический метод, метод структуризации целей, метод организационного моделирования. Реорганизация структур, причины реорганизации структур.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Основы менеджмента»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зач. единиц, 288 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 68 часов, практические – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 186 часов. Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Теоретические основы управления. Концепции менеджмента. Принципы менеджмента. Социальная ответственность и этика менеджмента. Научные школы менеджмента. Организация как объект современного менеджмента. Создание организаций. Связующие процессы. Коммуникации в менеджменте. Функции управления. Мотивация персонала. Групповая динамика. Руководство: власть и личное влияние. Лидерство. Управление конфликтами и стрессами. Управление изменениями и организационное развитие. Управление трудовыми ресурсами. Эффективность и качество менеджмента

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Документирование управленческой деятельности»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов. Предусмотрено расчетно-графическое задание.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Документационное обеспечение коммерческого предприятия. Требования к бланкам документов предприятия. Общие правила оформления управленческих документов. Составление текстов служебных документов. Основные документы управления. Современное деловое письмо. Деловое письмо в условиях унификации. Правила оформления делового письма. Компьютерные технологии подготовки документов. Компьютеризация делопроизводства. Порядок организации документооборота с использованием средств телекоммуникации. Офисные информационные системы. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности. Основы организации информационных технологий. Понятие и классификация информационных технологий. Основные этапы развития информационных технологий. Структура информационных технологий обеспечения управленческой деятельности. Электронная коммуникация. Понятие и функции электронной коммуникации. Правила ведения деловой беседы. Система подготовки к беседе. Планы деловой беседы. Структура деловой беседы. Организация протокольных мероприятий. Переговоры. Презентации. Организация и проведение деловых встреч, собраний, совещаний.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономика организации»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов. Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Предприятие как социально-экономическая система. Предприятие как производственно-экономическая система и виды его деятельности. Производственные ресурсы предприятия: основной капитал, оборотный капитал, персонал предприятия. Расходы предприятия. Ценообразование на предприятии. Прибыль и рентабельность как индикаторы доходности производственной деятельности предприятия. Инвестиции и обоснование эффективности предпринимательских проектов. Экстенсивные и интенсивные факторы развития предприятия. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Деловые коммуникации»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часов, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов. Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Роль коммуникаций в развитии общества. Особенности современного коммуникативного пространства. Этапы развития теории коммуникации. Коммуникативный процесс и его участники. Роль обратной связи. Сущность и структура деловых коммуникаций. Факторы их эффективности. Стратегии интегрирования внешних коммуникаций. Коммуникативные каналы. Линейные и нелинейные модели коммуникации. Социологические и психологические модели коммуникации. Коммуникация и общение как ключевые категории теории коммуникации. Факторы, обуславливающие речевое поведение и взаимопонимание коммуникантов: коммуникативная компетентность, социальная ситуация, социальные роли, коммуникативный контекст, этнокультурные особенности, коммуникативная установки. Виды деловой коммуникации. Понятие «речевой этикет»: характер разговора, тон разговора. Правила речевого этикета: «ты» и «вы»; обращение к незнакомому человеку; обращение к сослуживцам. Деловой протокол. Функции, коммуникативные аспекты публичных речей. Реклама как вид коммуникации. Ведение деловых переговоров, принципы, нормы, ситуативные особенности. Искусство межличностного общения. Этические основы деловых коммуникаций. Подготовка и проведение презентаций и выставок. пресс-конференций и брифингов. Служебное общение. Правила служебных взаимоотношений. Психологический климат в трудовом коллективе. Проблемы межкультурной коммуникации. Зарубежные партнеры как коммуникаторы. Новые черты коммуникации в информационном обществе. Управление информационными потоками. Электронная коммуникация. Принципы организации Интернет-порталов. Маркетинговые коммуникации: состав, выбор, организация, оценка эффективности. Понятие о коммуникационных барьерах. Сущность, особенности, причины и условия возникновения технических, межъязыковых, социальных, психологических барьеров в коммуникационных процессах.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 34, практические 17, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа. Предусмотрено написание РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Кадровая политика организации и ее концептуальные основы.
2. Разработка кадровой политики.
3. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации.
4. Опыт зарубежных стран в реализации кадровой политики.
5. Кадровое планирование в организации.
6. Влияние внутренних и внешних факторов на кадровую политику и кадровое планирование организации.
7. Практические аспекты кадрового планирования в организации.
8. Оценка эффективности трудовой деятельности работников.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Международный менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение одного РГЗ.

Дисциплина «Международный менеджмент» предусматривает изучение следующих основных разделов:

Глобализация экономики: новые возможности международного бизнеса и задачи международного менеджмента.

Анализ внешней среды международного бизнеса и управление рисками ведения международных деловых операций. Многонациональные компании (МНК) и национальная среда бизнеса.

Модели вхождения МНК на зарубежные рынки. Современные организационные формы и структуры международных корпораций. Стратегии МНК на мировых рынках.

Организация управления международным бизнесом компаний. Особенности планирования в МНК.

Формирование концепции интернационализации предприятия.

Влияние национальной деловой культуры на особенности ведения международного бизнеса (кросс-культурный менеджмент).

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Операционный менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Сущность операционного менеджмента и его роль в современной системе управления. Понятие операции и операционной системы. Основные элементы системы управления операциями, их взаимосвязь. Объект и субъект управления (управляемая и управляющая подсистемы). Операционная система как объект управления, ее основные элементы: перерабатывающая и обеспечивающая подсистемы. Методы и инструменты управления операциями. Операционная функция в организации. Управление операциями в производственных и сервисных компаниях. Отечественный и зарубежный опыт управления производственными операциями. Современные тенденции развития операционной деятельности. Операционная стратегия, ее влияние на содержание корпоративной стратегии. Факторы, воздействующие на разработку операционной стратегии. Приоритеты и фокусы операционных стратегий. Виды операционных стратегий. Операционная стратегия, конкурентоспособность и концепция качества. Бенчмаркинг. Производственная структура предприятия и определяющие ее факторы, типы структур. Основные типы планировок производства, их характеристики, преимущества и недостатки. Формы специализация производственных подразделений. Понятие производственного процесса. Основные принципы организации производственных процессов. Производственный цикл: понятие, структура и пути сокращения длительности. Типы производства, их влияние на организационную структуру. Планирование операционной (производственной) деятельности организации: сущность, задачи, уровни, методы. Производственная мощность: виды, определяющие факторы и методика расчета. Планирование производственных мощностей. Планирование производственной программы. Методы сетевого планирования и управления. Планирование трудового процесса и нормирование труда. Сущность оперативного управления производством, взаимосвязь стратегических, тактических и операционных целей. Календарное планирование производства. Системы оперативного планирования. Учет хода производства: задачи и содержание, организация работ. Контроль хода производства, основные этапы. Анализ и

регулирование хода производства. Управление цепочками ценностей. Поставки как стратегическая функция. Управление цепями поставок. Вертикальная интеграция и аутсорсинг. Управление взаимоотношениями с поставщиками и потребителями. Совершенствование цепи поставок. Методология управления процессами в операционном менеджменте. Сущность и особенности процессного управления. Методика оценки процессов. Инжиниринг, реинжиниринг и непрерывное улучшение бизнес-процессов. Содержание и особенности труда операционного менеджера. Требования к профессиональной компетенции менеджеров. Организация труда операционного менеджера.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Учет и анализ»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Цель финансовой отчетности. Пользователи финансовой отчетности. Основные элементы финансовой отчетности. Нормативная база (законодательство, концептуальная основа). Обязанности руководства организации по ведению финансового учета и отчетности. Качественные характеристики финансовой отчетности. Принцип двойной записи, составление проводок, первичные документы и источники бухгалтерской информации. Счета, регистры первичного учета и журналы операций. Отражение хозяйственных операций. Выручка и закупки. Денежные средства. Товарно-материальные ценности. Основные средства. Амортизация. Нематериальные активы. Доходы и расходы будущих периодов. Дебиторская и кредиторская задолженность. Капитал и резервы. Подготовка финансовой отчетности. Бухгалтерский баланс. Отчет о прибылях и убытках. Отчет об изменениях капитала. Отчет о движении денежных средств. Пояснительная записка. События после отчетной даты. Базовые принципы консолидированной финансовой отчетности. Дочерние и зависимые общества. Интерпретация финансовой отчетности. Значение и цели анализа финансовой отчетности. Коэффициенты. Анализ финансовой отчетности. Внутренние пользователи (менеджеры) бухгалтерской информации. Источники данных. Классификация затрат. Представление информации. Учет материальных, трудовых и накладных расходов. Учет по полной и переменной себестоимости. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции. Бюджетирование. Сущность и цели. Статистические методы бюджетирования. Функциональные бюджеты. Гибкие бюджеты. Бюджетирование долгосрочных проектов и методы дисконтированных денежных потоков. Контроль бюджетов и отчетность. Поведенческие аспекты бюджетирования. Система «стандарт-костинг». Расчет и анализ отклонений. Взаимосвязка плановой и фактической прибыли. Методики снижения затрат и повышения стоимости организации. Мониторинг деятельности и отчетность.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Бизнес-планирование»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсового проекта.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Роль и значение планирования в экономике. Планирование как инструмент управления и отрасль научных знаний. Специфика планирования в России. Теория и методология планирования. Сущность и цели планирования. Процесс планирования и его фазы. Принципы и направления планирования. Методы планирования. Система планирования на предприятии. Формы планирования и виды планов. Классификация планирования. План предприятия, его разработка и оценка. Организация планирования на предприятии. Структура плановых органов. Функции плановых служб на предприятии. Основные плановые документы предприятия. Сущность, назначение и функции стратегического планирования. Особенности стратегического планирования. Содержание и функции тактического планирования. Содержание и структура тактического плана. Порядок разработки тактического плана. Зарубежный опыт тактического планирования. Оперативно-производственное планирование. Методологические основы разработки бизнес-плана. Сущность и типы бизнес-планов. Функции и принципы бизнес-планирования на предприятии. Этапы разработки бизнес-плана. Процесс и организация бизнес-планирования на предприятии. Содержание и структура бизнес-плана. Методика составления разделов бизнес-плана. Планирование производственной программы. Структура и показатели производственной программы предприятия. Методика планирования производственной программы. Планирование технического развития предприятия. Научно-технический потенциал предприятия. План технического развития производства. Планирование научно-технологической подготовки производства. Планирование внедрения системы управления качеством продукции на предприятии. Анализ технологических эталонов (бенчмаркинг). Технологический портфель предприятия. Планирование потенциала предприятия. Планирование потребности в персонале. Планирование средств на оплату труда. Планирование потребности в материально-технических ресурсах. Планирование издержек и результатов. Расчет плановой калькуляции себестоимости продукции. Планирование

сметы затрат на производство продукции. Планирование доходов. План маркетинга. Планирование продвижения товаров и услуг. Планирование каналов сбыта. Планирование цен на товары и услуги. Оценка риска и страхование. Риски в предпринимательской деятельности. Планирование минимизации и защиты от рисков. Финансовое планирование. Содержание финансового плана. Методика разработки финансового плана. Информационное обеспечение бизнес-планирования. Источники и методы получения внешней и внутренней информации. Нормативная база планирования. Программные средства для обработки информации и разработки бизнес-плана. Автоматизация процесса планирования.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Финансовый менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Понятие финансового менеджмента, его цель и задачи. Базовые концепции финансового менеджмента. Элементы финансового механизма организации. Сущность, виды и классификация финансовых инструментов. Характеристика первичных и производных финансовых инструментов. Виды денежных потоков. Проблема соотношения денежного потока и прибыли. Прямой и косвенный методы анализа денежных потоков. Основные характеристики финансового актива: цена, стоимость, доходность, риск. Методы оценки стоимости долевых и долговых ценных бумаг. Оценка доходности и риска. Особенности оборотных активов. Операционный и финансовый циклы. Стратегии объема и финансирования оборотных активов. Политика управления производственными запасами, дебиторской задолженностью, денежными средствами. Классификация инвестиционных проектов. Логика решений инвестиционного характера. Особенности инвестиционного анализа. Критерии оценки эффективности инвестиций. Формирование бюджета капиталовложений. Сущность и классификация источников финансирования деятельности организации. Особенности собственного и заемного капитала как объектов управления. Сравнительная характеристика различных источников финансирования инвестиций в основной капитал. Цена источников собственного и заемного капитала. Структура капитала. Теории структуры капитала. Средневзвешенная и предельная стоимость капитала. Направления использования чистой прибыли предприятия. Реинвестирование прибыли и внутренние темпы роста. Дивидендная политика. Стоимость бизнеса как итоговый показатель эффективности финансового менеджмента. Взаимосвязь категорий риска и леввереджа. Понятие и оценка операционного леввереджа. Понятие и оценка финансового леввереджа. Специфика финансовых решений в условиях инфляции. Управление оценкой вложений в основные средства и производственные запасы. Управление дебиторской задолженностью и денежными средствами в условиях инфляции. Сущность и задачи финансового планирования. Состав и порядок составления генерального бюджета предприятия. Оперативное финансовое планирование.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Стратегический менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Сущность стратегического менеджмента (СМ). История возникновения. Необходимость становления СМ в России. Современные школы и этапы развития СМ. Содержание и структура СМ. Виды стратегического управления (СУ). Выделение видов стратегического управления. Управление путем выбора стратегических позиций. Управление путем ранжирования стратегических задач. Управление по «слабым сигналам». Управление в условиях стратегических неожиданностей. Стратегические ориентиры. Формирование видения и миссии фирмы. Стратегические цели: понятие, установление, виды, требования к целям. Стратегический анализ проблем предприятия. Классификация проблем предприятия и способы их решения. Специфические стратегические проблемы отраслей. Стратегический анализ среды организации. Методы анализа макросреды. Сущность стратегического управленческого анализа, его принципы. Общий подход к выработке стратегий. Сущность стратегии. Классификация стратегий предприятия. Основные стратегии развития бизнеса. Определение стратегии предприятия. Разработка стратегий одиночного бизнеса. Создание конкурентных преимуществ (КП) на уровне хозяйственных подразделений. Понятие, виды КП. Основные типы конкурентной борьбы. Типичные стратегические ошибки. Разработка стратегий на корпоративном уровне. Понятие диверсификации. Цели диверсификации. Роль и оценка преимуществ диверсификации. Стратегический анализ диверсифицированной компании на основе портфельных матриц. Рыночная сегментация и стратегические хозяйственные зоны. Стратегическая сегментация. Стратегические хозяйственные зоны (СХЗ). Формирование СХЗ. Оценка привлекательности СХЗ. Конкурентный статус фирмы в СХЗ. Стратегические хозяйствующие единицы. Стратегические хозяйствующие центры. Стратегии фирмы в СХЗ. Реализация стратегии и контроль. Процесс реализации стратегии: составляющие этого процесса, условия реализации. Стратегические изменения в организации. Стратегический контроль. Стратегический контроллинг. Оценка реализации и корректировка стратегии.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Принятие управленческих решений в бизнес-
(государственных, муниципальных) структурах»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Предмет методы принятия управленческих решений. Возникновение науки об управлении. Школы и подходы в науке об управлении. Принятие управленческих решений в организации. Теоретические и методологические основы процесса разработки управленческих решений. Современные проблемы управления и разработки решений. Организационные основы разработки решений на основе системного анализа. Содержание процесса обоснования решений. Содержание процесса принятия и контроллинг решений. Методология решения базовых задач обоснования решений. Технология принятия управленческих решений. Структура принятия управленческих решений в организации. Модели процесса принятия управленческих решений. Методы принятия управленческих решений. Различные методы и подходы к принятию управленческих решений. Экспертные методы принятия управленческих решений. Метод анализа иерархий. Иерархии и приоритеты: предварительное обсуждение. Иерархии и приоритеты: формальный подход. Принятие решений в условиях неопределенности и риска. Сущность неопределенности и риска. Модели и методы разработки решений по управлению рисками в условиях конкуренции. Методы математического прогнозирования и оценки рисков на основе принципа «опоры на собственные силы». Аналитическая оценка рисков на основе принципов альтернативной индивидуальной полезности, кооперирования и «справедливого дележа». Модели оценки и управления рисками при проведении торгов и аукционов. Методы снижения предпринимательского риска на основе принципов «социальной справедливости» Проблемы анализа и снижения предпринимательских рисков неустановленной природы. Стратегическое прогнозирование «природно-неопределенных» рискованных ситуаций. Классические и современные методы принятия управленческих решений в условиях «природного» риска. Повышение роли управления рисками при подборе персонала. Стратегическое планирование. Современные теории

планирования. Анализ «стоимость-эффективность» и распределение ресурсов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часа), практические (34 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Корпоративная ответственность как механизм согласования интересов организации и общества. Стратегия корпоративной социальной ответственности. Приоритеты стратегии корпоративной социальной ответственности. Цели внедрения корпоративной социальной ответственности. Роль корпоративной ответственности в социальном развитии организации. Социальная ответственность в контексте финансового менеджмента. Социальная ответственность государства и организации. Экономический эффект и оценка социальных программ. Законодательство и регулирование корпоративной социальной ответственности. Направления социальной политики организации. Внутренняя и внешняя социальная политика. Корпоративная ответственность и социальный маркетинг. Понятие и формы корпоративной социальной ответственности. Маркетинг и благотворительность. Ключевые особенности социального маркетинга. Социальная ответственность бизнеса. Социальные функции бизнеса. Социальные принципы ведения бизнеса. Информационная прозрачность и распространение информации. Противодействие практикам недобросовестного ведения бизнеса. Потенциальные преимущества для бизнеса. Учет социальных и экологических рисков в политике организации. Юридическая и экологическая ответственность. Виды юридической и экологической ответственности. Цели, функции и принципы юридической и экологической ответственности. Кризисы и их последствия. Принципы корпоративного управления и социальной ответственности. Социальная активность, ответственность и ожидания. Корпоративной ответственности в управлении коллективом. Управление человеческими ресурсами. Развитие корпоративной культуры и системы внутренних коммуникаций.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Макроэкономика»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единицы, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа), самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

В соответствии с учебным планом имеется курсовая работа.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов.

Предмет и методы макроэкономики. Модель макроэкономического кругооборота. Основные макроэкономические показатели. Макроэкономическое равновесие и его модели. Потребление, сбережения и инвестиции. Эффект мультипликатора. Экономический рост, его типы и его факторы. Цикличность экономического развития, природа экономических циклов и кризисов. Занятость и безработица, политика занятости. Инфляция и антиинфляционная политика. Государственное регулирование экономики: способы, методы, инструменты. Финансовая система и финансовая политика. Государственный бюджет и его роль в экономике. Роль налоговой системы в регулировании экономики. Фискальная политика государства. Денежное обращение, его структура и функции. Банковская система и денежно-кредитная политика. Социальная политика. Система международных экономических отношений. Глобальные экономические проблемы и их последствия.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление качеством и конкурентоспособностью
продукции»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единиц, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 час.), практические (17 час.) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: «Качество как фактор успеха предприятия в условиях рыночной экономики. Система разработки и поставки продукции легкой промышленности на производство. Понятие о качестве продукции. Качество и конкурентоспособность продукции. Контроль и управление качеством продукции на предприятии. Терминология и общие понятия в области оценки качества». «Квалиметрия, основные положения и принципы. Общие сведения о квалиметрии: история и современное состояние квалиметрии в стране и за рубежом. Структура квалиметрии, предмет и содержание». «Показатели качества, методы измерения качества. Уровни качества. Виды контроля качества, технический контроль и его содержание. Показатели качества, методы измерения качества. Уровни качества. Виды контроля качества, технический контроль и его содержание. Основные методы квалиметрии; алгоритм квалиметрической оценки; квалиметрические шкалы; определение ситуации оценки; правила разработки методики оценки качества; особенности технологии экспертной оценки качества». «Основы технологии квалиметрии. Выявление оцениваемых показателей; определение коэффициентов весомости; определение эталонных и браковочных значений показателей; нахождение абсолютных значений показателей свойств и комплексной оценки качества. Алгоритм комплексной оценки уровня качества. Показатели качества в предметных квалиметриях». «Методология и терминология управления качеством. Задачи и принципы системного управления качеством. Стадии жизненного цикла продукции. Программа Деминга». «Основные задачи и цели управления качеством продукции; спираль качества, эволюция взглядов на управление качеством; концепция всеобщего управления качеством. Международные стандарты ИСО 9000 и их содержание. Стандарты серии 9000:2000 г. Системы качества на предприятиях». «Задачи и принципы системного управления качеством. Стадии жизненного цикла продукции. Программа Деминга. Основные задачи и цели управления качеством продукции; спираль качества, эволюция взглядов на управление качеством; концепция всеобщего управления качеством». «Планирование качества с помощью Quality Function

Deployment; методы обеспечения качества; контроль качества; стандартизация как метод управления качеством. Методы анализа и обеспечения качества при эксплуатации, ремонте и утилизации продукции». «Надежность как основной показатель качества продукции; показатели и расчет надежности; способы выявления причин дефектности продукции; методология обнаружения и устранения ошибок в конструкторской и технологической документации и при организации производства FMEA-анализ, FTA-анализ».

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Инвестиционный анализ»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 112 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Предмет и метод инвестиционного анализа. Понятие и классификация инвестиций. Роль инвестиций в развитии экономики. Законодательная база инвестиционного анализа. Структура и содержание инвестиционного анализа. Особенности перспективного и ретроспективного анализа инвестиций. Анализ эффективности реальных проектов. Анализ проекта инвестиций и анализ предприятия, реализующего проект. Сущность и содержание инвестиционного проекта. Классификация инвестиционных проектов. Альтернативные проекты. Техничко-экономическое обоснование и бизнес план инвестиционного проекта, цели, задачи, порядок разработки. Содержание разделов бизнес-плана инвестиционного проекта. Анализ денежных потоков проекта. Содержание денежных потоков по видам деятельности проекта. Особенности перспективного анализа денежных потоков по инвестиционной деятельности. Обоснование потребности в чистом оборотном капитале. Планирование денежных потоков по операционной (производственной) деятельности. Разработка структуры финансирования проекта. Разработка плана денежных потоков проекта. Понятие коммерческой, бюджетной, общественной эффективности проекта. Анализ безубыточности проекта. Необходимость анализа безубыточности при оценке эффективности проекта. Анализ запаса прочности по факторам безубыточности. Теоретические и методические основы анализа долгосрочных инвестиций. Экономическая теория процента, понятие ценности денег во времени. Методы анализа эффективности инвестиций. Статические и динамические методы оценки инвестиций. Анализ долгосрочных инвестиций в условиях инфляции. Учет инфляции при обосновании денежных потоков проекта. Анализ рисков проекта. Экономическая природа рисков, их влияние на показатели эффективности долгосрочного инвестирования. Методы анализа риска. Финансовый анализ предприятия, реализующего проект. Особенности анализа финансового состояния предприятия, реализующего долгосрочные инвестиции. Формы и методы финансирования инвестиционных проектов. Источники финансирования: акционерный капитал, заемное финансирование, лизинг.

Система бюджетного финансирования проектов. Государственная поддержка высокоэффективных проектов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Стратегический конкурентный анализ»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (*17 часов*), практические (*34 часа*) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Введение в современный стратегический анализ. Стратегический анализ в системе стратегического управления. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. Анализ макросреды (общей среды) микросреды (оперативной среды) Модель 5 сил М.Портера. Назначение комплексного анализа. Комплексный анализ: SWOT-анализ, конкурентный анализ. Методика проведения стратегического анализа. Матрица взаимовлияний. Определение стратегических альтернатив. Понятие и виды конкурентных преимуществ. Сущность конкурентного анализа. Портфельный анализ как инструмент выявления проблем развития и путей их решения. Матричные методы выбора стратегии развития (БКГ, Мак-Кинзи, Ансоффа и др).

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономико-математические методы и модели»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, лабораторные занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 112 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Сфера и границы применения экономико-математического моделирования. Оптимизационные методы и модели в управлении. Основы сетевого планирования и управления. Теория массового обслуживания. Сущность балансового метода и математический аппарат межотраслевого баланса. Модели управления запасами.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Логистика»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Методология и научные основы логистики: концепция и функции логистики; взаимосвязь логистики с другими дисциплинами. Виды материальных потоков: логистические операции с материальными потоками; классификация логистических операций. Логистические системы. Классификация логистических систем: особенности логистических систем; виды логистических систем. Методы формирования систем.

Закупочная логистика. Цели и задачи закупочной логистики. Формы снабжения: транзитная и складская формы снабжения; методы определения эффективной формы снабжения; понятие общих издержек. Определение метода закупок, их преимущества и недостатки. Документальное оформление заказа. Запасы в логистике. Назначение и сущность запасов, причины создания материальных запасов. Издержки управления запасами. Модели управления запасами: определение оптимального размера заказа.

Производственная логистика. Производственные системы. Логистическая концепция организации производства. Варианты управления материальными потоками: тянущая система; толкающая система. Методы определения потребностей предприятия в материальных ресурсах. Распределительная логистика. Основные формы организации распределительной логистики. Цепи и системы в распределительной логистике. Транспортная логистика. Сущность и задачи транспортной логистики. Выбор вида транспортного средства: классификация транспортных средств; оценка различных видов транспорта. Планирование и организация грузоперевозок: понятие грузопотока; отраслевая структура грузопотока; транспортная характеристика груза; маркировка груза; маршрутизация перевозок. Транспортные тарифы: виды транспортных тарифов; особенности и процедура формирования тарифа. Информационная логистика. Теоретические основы построения информационных систем: виды логистических информационных систем; принципы построения логистических информационных систем. Информационное обеспечение логистического управления. Сервис в логистике. Виды работ в области логистического сервиса. Формирование системы логистического сервиса.

Показатели качества логистического обслуживания. Уровень логистического обслуживания: зависимость затрат и потерь от величины уровня обслуживания.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Финансовое планирование и прогнозирование»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Цели и практическое осуществление финансового планирования. Содержание финансового планирования, его цели и задачи. Роль финансовых планов в стратегическом и оперативном управлении предприятием. Виды и формы финансового планирования. Классификация финансовых планов. Методы, используемые в финансовом планировании. Инфраструктура процесса финансового планирования. Финансовая стратегия предприятия в инфляционной экономике. Финансовое прогнозирование. Методы финансового прогнозирования. Стратегические ориентиры. Финансовая информация. Функциональные цели и стратегии. Экспресс-диагностика финансового состояния предприятия на соответствие тактическим (оперативным) целям бизнеса. Определение ключевых проблем и причин их возникновения. Цели, направления, виды и этапы анализа. Разделы экспресс-диагностики работы предприятия. Использование результатов экспресс-диагностики. Оценка эффективности финансовой деятельности предприятия на соответствие стратегическим целям бизнеса. Построение и анализ системы взаимосвязанных показателей. Прогнозирование объема продаж. Взаимодействие отдела финансового планирования и отдела маркетинга. Определение видов деятельности предприятия. Спрос на рынке. Качественные и количественные методы прогнозирования спроса. Методы и политика ценообразования. Политика цен, стратегия и тактика ценообразования. Алгоритм расчета оптимальных цен и объемов продаж. Прогноз прибыли и притока денежных средств. Постановка задачи. Управление оборотными средствами предприятия. Расчет потребности в оборотных средствах. Управление запасами предприятия. Управление дебиторской задолженностью. Прогноз поступления денежных средств от дебиторов на основе коэффициентов инкассации. Продажа дебиторской задолженности. Денежные средства предприятия. Составление бюджета денежных средств. Кассовый бюджет предприятия. Бюджетирование денежных потоков. Составление кассового бюджета. Инкассирование наличности. Прогноз расходования и движения денежных средств. Расчет средневзвешенной стоимости капитала. Выбор ставки дисконта.

Бюджетирование как реальное видение предприятия. Понятие бюджетирования. Система бюджетирования. Технология бюджетирования. Основной бюджет, операционный бюджет, финансовый бюджет. Бюджеты продаж, коммерческих расходов, производства, производственных запасов, прямых затрат на материалы, оплату труда, общепроизводственных накладных расходов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Организация предпринимательской деятельности»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Сущность и содержание предпринимательской деятельности. Выбор сферы деятельности предприятия Основные организационно-правовые формы предпринимательской деятельности. Особенности деятельности малых и микро предприятий, индивидуального предпринимателя. Порядок создания и регистрации нового предприятия, лицензирование некоторых видов деятельности. Особенности налогообложения малого предприятия Оценка предпринимательской деятельности Риски в предпринимательстве Управление персоналом Прекращение деятельности предприятия Реорганизация предприятия.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Инновационный и проектный менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часов.

Предусмотрено выполнение курсового проекта.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Инновационное управление трудом; Развитие, прогресс, регресс, стагнация, кризис, стабилизация кадровой работы; Принципы, методы, функции инновационного менеджмента в кадровой работе; Классификация нововведений в кадровой работе, кадровая реформа; Инновационный потенциал работника; Новатор; Кадровая элита; Прогнозирование, стратегия, диффузия нововведений в кадровой работе; Цели, функции подразделений служб управления персоналом по разработке и внедрению нововведений в кадровой работе; Типы, виды организационных структур управления инновациями; Государственная инновационная политика, государственные приоритеты в сфере инновационного менеджмента в кадровой работе; Новаторская деятельность; Интеллектуальная собственность.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономическая безопасность»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено расчетно-графическое задание.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Понятие безопасности, ее виды и уровни. Определение экономической безопасности (ЭБ), ее взаимосвязи с другими видами безопасности. ЭБ страны: понятие, ее объект, субъекты и предмет. Угрозы ЭБ России: внутренние и внешние. Экономические приоритеты страны. Критерии и индикаторы ЭБ страны. Классификация показателей ЭБ, классификационные признаки. Общие макроэкономические показатели, их группы. Базовые макроэкономические показатели. Частные производственные показатели. Частные социальные показатели. Определение и содержание наиболее важных показателей ЭБ страны. Методы оценки ЭБ страны: наблюдение основных макроэкономических показателей; экспертной оценки, оптимизации, многомерного статистического анализа и др. Пороговые значения основных показателей ЭБ. Методы экспертной оценки: оценка интегрального показателя надежности страны, странового риска и др. ЭБ региона: объекты ЭБ, основные виды угроз экономическим интересам региона. Критерии и показатели экономической безопасности региона. Методический подход к разработке показателей ЭБ региона. Индикаторы экономической безопасности региона, их пороговые значения. Основные мероприятия по обеспечению ЭБ региона, их элементы. ЭБ предприятия: содержание, цели, факторы, функциональные составляющие экономической безопасности предприятия. Основные направления и принципы обеспечения ЭБ предприятия. Критерии и показатели ЭБ предприятия: частные функциональные критерии, совокупный критерий ЭБ. Анализ уровня ЭБ предприятия, его алгоритм. Основные направления обеспечения ЭБ предприятия. Характеристика функциональных составляющих ЭБ предприятия: финансовой, интеллектуальной и кадровой, технико-технологической, политико-правовой, информационной, экологической, силовой. Их сущность, индикаторы, частные функциональные критерии, способы обеспечения. ЭБ личности: объекты, субъекты и предмет. Основные задачи и меры по обеспечению ЭБ личности в России: экологическая безопасность, производственная безопасность, трудовая безопасность, безопасность в области образования и информационного обеспечения.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управленческое консультирование»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единиц, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 часов), практические (18 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 36 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Роль управленческого консультирования в социально-экономическом развитии общества. Задачи дисциплины, ее структура и взаимосвязь с другими дисциплинами. Роль управленческого консультирования в системе приобретения управленческих навыков специалистами. Необходимость совершенствования и развития управленческого консультирования. Понятие управленческого консультирования. История развития управленческого консультирования. Представление о специфике консультационной деятельности. Классификации консультационных услуг и спектр их предоставления. Тенденции и перспективы развития отечественного рынка консультационных услуг. Правовые аспекты управленческого консультирования. Понятие консультанта. Внутренний и внешний консультант. Причины использования внешних консультантов. Достоинства и недостатки консультантов различного типа. Профессионально-этические нормы и требования к консультантам. Формы организации службы внутренних консультантов: центр обслуживания, центр затрат, центр прибыли. Источники информации о консультанте. Ассоциации профессиональных консультантов. Поиск информации о консультационной фирме. Составление первоначального списка консультантов. Критерии выбора консультанта. Выбор консультанта. Разработка технического задания на проведение работ для консультанта. Техническое предложение консультанта. Заключение контракта на консультационные услуги. Системы оплаты услуг профессиональных консультантов. Начало процесса консультирования. Основные стадии процесса консультирования. Основные формы управленческого консультирования. Выбор формы консультирования. Сравнительная характеристика основных форм консультирования. Исследование уровня развития организационной культуры организации. Выбор формы консультирования. Мягкие и жесткие формы консультирования. Особенности консультирования по вопросам управления финансовой деятельностью. Консультирование по управлению маркетингом. Консультирование по вопросам управления производством. Консультирование по вопросам управления человеческими ресурсами.

Инновационное консультирование. Критерии оценки эффективности в области управления финансами, маркетингом, производством, человеческими ресурсами и инновациям.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление стоимостью компании»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часа), практические (18 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 126 часов.

Предусмотрено выполнение курсовой работы.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Стоимостное мышление как основа повышения эффективности управления компанией. Три уровня восприятия стоимостного подхода. Преимущества стоимостного подхода управления компанией. Особенности менеджмента, ориентированного на стоимостное управление. Понятие стоимости компании. Показатели и критерии стоимости. Анализ факторов стоимости компании. Внутренние и внешние факторы стоимости, их взаимосвязь. Управленческие процессы при УСК: выработка стратегии; определение целевых нормативов; составление бюджетов; организация систем поощрения и оценки результатов деятельности. Внедрение и организация системы УСК. Характеристика компании, использующей метод УСК. Ключевые факторы внедрения системы УСК, их анализ. Последовательность и этапы внедрения системы УСК. Менеджмент компании как фактор увеличения ее стоимости. Оценка стоимости бизнеса компании. Предмет, цели и существующие подходы и методы оценки стоимости бизнеса компании. Стандарты стоимости компании. Доходный подход в оценке стоимости бизнеса компании. Метод дисконтированного будущего денежного потока: сущность, теория, этапы. Методы построения ставки дисконтирования: модель оценки капитальных активов, метод кумулятивного построения. Метод WACC. Анализ остаточной стоимости (модель Гордона). Метод капитализации доходов. Рыночный подход к оценке стоимости бизнеса компании. Метод рынка капитала (компании-аналога). Метод сделок. Ликвидность акции: оценка контрольного и миноритарного пакетов акций. Дифференциация оценки стоимости бизнеса в зависимости от вида пакетов приобретаемых акций. Система скидок и надбавок. Метод отраслевой оценки. Затратный (имущественный) подход к оценке стоимости бизнеса компании. Сущность метода накопления активов, его этапы. Оценка финансовых активов. Оценка материальных активов. Оценка нематериальных активов. Концепция гудвилл компании. Ликвидационная стоимость компании. Выбор итоговых величин оценки стоимости бизнеса компании. Преимущества и недостатки различных методов оценки. Области применения. Значение полученных результатов. Итоговая оценка стоимости

бизнеса. Направления реструктуризации бизнеса компании в рамках УСК.
Выявление ключевых стратегических направлений роста стоимости
компании. Разработка стратегии роста стоимости.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Антикризисное управление»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часа), практические (18 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 90 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Общие основы антикризисного управления предприятиями. Понятие и предпосылки возникновения антикризисного управления. Исходные понятия (обязательства, должник, кредитор). Общие причины неплатежеспособности и банкротства российских предприятий. Механизм государственного регулирования кризисного состояния предприятия. Правовые аспекты антикризисного управления. Законодательная база антикризисного управления. Возбуждение и рассмотрение дел в арбитражном суде. Порядок принудительной ликвидации несостоятельного предприятия по решению арбитражного суда. Реорганизационные процедуры. Конкурсное производство. Мировое соглашение. Порядок проведения внесудебных процедур и ответственность за нарушение законодательства о банкротстве. Экономический механизм возникновения кризисного состояния производственной системы. Понятие о механизме возникновения кризиса. Взаимосвязь и взаимозависимость экономических явлений. Раннее обнаружение "слабых сигналов" о возникновении предпосылок кризисного состояния фирмы. Финансово - экономическая составляющая антикризисного управления. Анализ показателей делового и финансового состояния фирмы и обнаружение сигналов о приближении кризисного состояния. Прогноз финансово - экономического положения предприятия. Стадии банкротства предприятия и возможные меры по его оздоровлению. Стратегические аспекты антикризисного управления. Анализ микро- и макросреды предприятия. Анализ рыночных возможностей с учетом миссии и целей предприятия. Рыночная структура и прибыльность предприятия. Методы прогнозирования экономической конъюнктуры в антикризисном управлении. Стратегии антикризисного управления. Оптимизация финансово-экономического положения предприятия. Определение путей финансового оздоровления неплатежеспособного предприятия. Функционирование предприятия в неблагоприятных условиях хозяйствования. Управление персоналом кризисного предприятия. Стратегия управления персоналом в условиях кризиса. Кадровые технологии. Понятие организационно - управленческой структуры, методы её диагностики.

Рациональная кадровая политика в условиях системного кризиса. Мобилизация кадрового потенциала. Стратегия поведения антикризисного управляющего.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Бухгалтерский учет»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 76 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Содержание дисциплины Бухгалтерский учет: возникновение, развитие и его современная роль в управлении экономикой организаций. Возникновение учета. Основные этапы его развития. Виды хозяйственного учета. Бухгалтерский учет, его место и роль в системе управления экономическими субъектами. Законодательное и нормативное регулирование бухгалтерского учета в Российской Федерации. Принципы бухгалтерского учета, его предмет и объекты. Основопологающие принципы бухгалтерского учета и критерии их формирования. Подходы к классификации принципов. Принципы-допущения. Принципы-требования. Ключевые понятия (термины) бухгалтерского учета: активы, обязательства, капитал, доходы, расходы. Предмет бухгалтерского учета, его объекты и их классификация по различным признакам. Метод бухгалтерского учета и его элементы. Содержание понятия «метод бухгалтерского учета». Документирование хозяйственных операций. Классификация бухгалтерских документов. Документооборот. Сущность и значение стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета. Виды оценок, применяемые в бухгалтерском учете. Понятие бухгалтерского счета. Двойная запись хозяйственных операций на балансовых счетах. Инвентаризация – как элемент метода бухгалтерского учета. Виды инвентаризации, способы, порядок и техника ее проведения. Бухгалтерский баланс, роль и назначение его в учетном процессе и в анализе финансового состояния хозяйствующего субъекта. Структура и принципы построения бухгалтерских балансов, их виды. Состав финансовой отчетности коммерческих организаций. Учет основных средств. Общая характеристика, классификация и оценка основных средств. Документальное оформление движения основных средств. Учет наличия и движения основных средств. Учет амортизации основных средств. Учет нематериальных активов. Нематериальные активы – как экономическая категория; состав их, классификация и первоначальная оценка в бухгалтерском учете. Учет движения нематериальных активов. Учет переоценки нематериальных активов и их амортизации. Учет материально-производственных запасов. Материалы, их классификация и оценка. Учет поступления материалов. Учет

отпуска материалов со складов. Учет материалов на складах и в бухгалтерии. Учет расчетов с персоналом по оплате труда. Формы, системы и виды оплаты труда. Порядок расчета заработной платы, доплат, оплаты отпусков, надбавок, гарантий и компенсаций. Расчет удержаний из заработной платы работников. Синтетический и аналитический учет расчетов с персоналом по оплате труда. Учет денежных средств организации. Общие положения о денежной системе, наличных и безналичных расчетах. Учет кассовых операций. Учет денежных средств по счетам в банках. Учет переводов в пути. Учет финансовых вложений. Определение финансовых вложений, их классификация и виды оценок. Учет финансовых вложений. Учет выпуска готовой продукции и продаж. Принципы признания доходов от продаж. Готовая продукция, ее состав и оценка. Учет поступления готовой продукции. Учет отгрузки (отпуска) и продажи продукции покупателям. Коммерческие расходы: их состав, порядок учета и списания. Учет текущих расчетов. Состав дебиторской и кредиторской задолженности. Учет расчетов с подотчетными лицами. Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками. Учет расчетов с покупателями и заказчиками. Учет расчетов с разными дебиторами и кредиторами. Учет расчетов с бюджетом по налогам и сборам. Учет финансовых результатов. Финансовый результат работы организации и порядок его определения. Учет прибыли и убытки от продаж. Учет прочих доходов и расходов. Учет налога на прибыль и налоговых санкций. Учет распределения прибыли. Учет собственного капитала. Учет уставного капитала. Учет резервного капитала. Учет добавочного капитала. Учет нераспределенной прибыли. Учет целевого финансирования. Бухгалтерская отчетность. Общеметодологические основы бухгалтерской отчетности. Основные этапы процедуры составления бухгалтерской отчетности. Содержание и порядок формирования показателей бухгалтерской отчетности.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Учет и отчетность в организации»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 76 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Теоретические основы бухгалтерского учета и отчетности.
2. Бухгалтерская финансовая отчетность. Бухгалтерская отчетность. Общеметодологические основы бухгалтерской отчетности. Основные этапы процедуры составления бухгалтерской отчетности. Содержание и порядок формирования показателей бухгалтерской отчетности.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Статистика в менеджменте»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Основные категории и понятия статистики. Этапы статистического исследования. Статистическое наблюдение. Группировка статистических материалов. Представление статистических данных. Статистические таблицы и графики. Абсолютные и относительные величины. Средние величины и показатели вариации. Виды дисперсий. Статистическое изучение связей. Ряды динамики, их анализ. Элементы статистического прогнозирования. Индексы. Роль статистики в эффективном менеджменте. Статистические методы в управлении качеством.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Основы статистики»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:
Основные категории и понятия статистики. Статистическое наблюдение. Группировка статистических материалов. Статистические таблицы и графики. Абсолютные и относительные величины. Средние величины и показатели вариации. Статистическое изучение связей. Ряды динамики, их анализ. Элементы статистического прогнозирования. Индексы.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Институциональная среда менеджмента»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 17 часов лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов. Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Институционализм как направление экономической науки. Институциональная характеристика экономических субъектов и хозяйственной среды. Факторы, влияющие на экономическое поведение. Рутинны, навыки и ценности как компоненты экономической культуры. Правила и структура норм поведения.

Трансакции и трансакционные издержки. Типы трансакций. Виды трансакционных издержек. Частные и репутационные механизмы защиты соглашений. Правовой механизм защиты соглашений. Формы управления активами как способы снижения трансакционных издержек. Разновидности трансакций по частоте и виду специфичности и формы управления активами.

Теории контрактов. Совершенный и реальный контракт. Юридические условия, обеспечивающие спецификацию заключения, исполнения, расторжения и прекращения действия контрактов. Теория агентства. Теория неполных контрактов. Контрактная теория трансакционных издержек.

Теория собственности. Право и права собственности. Пучок прав. Расщепление, размывание и спецификация прав собственности. Организационно-правовая форма хозяйственной деятельности как способ ограничения оппортунистической деятельности и управления трансакционными издержками. Экономический и юридический режимы собственности. Внешние эффекты и их интернализация. Теорема Р.Коуза.

Институциональные аспекты теории фирмы. Рыночная контрактация и фирма как два основных метода организации производства. Объяснение поведения фирмы на основе модели «принципал-агент». Пределы вертикальной диверсификации роста фирмы. Политика селективного вмешательства. Координационная и мотивационная проблема организации и управления фирмой. Политизация внутренней жизни фирмы. Издержки влияния и способы их ограничения. Остаточные права контроля и стимулы к осуществлению специфических инвестиций. Критерий целесообразности интеграции фирм.

Институциональные решения в моделях теории игр.
Кооперативные и некооперативные игры. Элементы игры. Виды игровых ситуаций. Институт как средство разрешения «дилеммы заключенных». Институт как сигнал для выбора фокальной точки. Институт как инструмент закрепления неравенства.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Анализ макроэкономической среды»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 17 часов лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов. Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Макроэкономика как раздел экономической науки. Принципиальные особенности макроэкономического анализа. Предмет изучения макроэкономики. Соотношение макроэкономического и микроэкономического анализа. Основные макроэкономические проблемы: экономический рост, уровень безработицы, уровень инфляции, величина ставки процента, состояние государственного бюджета и торгового баланса. Методы макроэкономического анализа. Макроэкономические процессы ex post и ex ante. Понятие агрегирования. Макроэкономические агенты. Макроэкономические рынки. Особенности макроэкономических показателей. Номинальные и реальные величины. Макроэкономические модели. Экзогенные и эндогенные переменные.

Экономический кругооборот и национальные счета. Экономический кругооборот. Кругооборот расходов и доходов как отражение взаимосвязей между макроэкономическими агентами и макроэкономическими рынками. Полная схема народнохозяйственного кругооборота. Основные макроэкономические потоки. Система национальных счетов (СНС). Сущность СНС. Схема основных счетов СНС.

Денежный рынок. Особенности функционирования денежного рынка. Денежные агрегаты. Спрос на деньги.оборот товаров и спрос на деньги. Доходы и спрос на деньги. Имущество и спрос на деньги. Предложение денег. Создание денег центральным банком. Создание денег коммерческими банками. Привлечение денежных средств в смешанной банковской системе. Равновесие на денежном рынке. Денежная политика.

Инфляция и конъюнктура. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Кривая Филлипса. Факторы, определяющие уровень инфляции. Закон Оукена: выпуск продукции и безработица. Функция совокупного предложения: выпуск и инфляция. Функция совокупного спроса. Кривая совокупного спроса при фиксированных и гибких обменных курсах. Макроэкономическое равновесие: модель AD-AS.

Фискальная политика государства. Налогово-бюджетная политика и экономическое благосостояние. Роль государства в экономике.

Экономические задачи государства: распределение трудовых и материальных ресурсов, распределение доходов и имущества, стабилизация совокупных доходов и безработицы. Цели налогово-бюджетной политики. Макроэкономическая стабилизация. Сглаживание налогов. Сглаживание потребления. Стабилизация в долгосрочном и краткосрочном периоде. Автоматические стабилизаторы. Общие сведения о бюджетном процессе. Дефицит государственного бюджета. Государственный долг.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Психология управленческой деятельности»

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часов), практические (34 часа) занятия и 57 часов самостоятельной работы студента.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Теоретические основы психологии управленческой деятельности, личность как субъект управления, социальная организация как объект и субъект управления, социально-психологический климат организации; социально-психологические явления в профессиональной группе; психологические аспекты управленческого общения; психологические особенности делового общения; психологические аспекты взаимоотношений в профессиональной группе; психологические аспекты формирования имиджа руководителя; процессы командообразования.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление конфликтами»

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часов), практические (34 часа) занятия и 57 часов самостоятельной работы студента.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

1. Структурные характеристики конфликта 2. Функции конфликта и структурно-функциональная типология насилия 3. Динамика социального конфликта 4. Детерминанты и типология социальных конфликтов 5. Внутриличностный конфликт и механизм психологической защиты 6. Межличностные конфликты 7. Групповые и межгрупповые конфликты 8. Организационные и социально-трудовые конфликты 9. Поведение в конфликте 10. Противоборство и сотрудничество в конфликтном взаимодействии 11. Культура конфликтного взаимодействия

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление затратами»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Понятие об управлении затратами в системе управленческого учета. Принципы учета для управления, его отличие от финансового и налогового учета. Особенности организации управленческого учета и его задачи. Понятие и формирование учетной политики организации для целей управленческого учета и управления затратами. Сущность и содержание понятий расхода, дохода, затрат и издержек в предпринимательской деятельности. Концепция и терминология, классификация издержек деятельности предприятия. Методы деления затрат на постоянные и переменные. Понятия суммы и ставки покрытия, маржинальных затрат и дохода. Использование данных о величине предельных затрат для оптимизации управленческих решений. Критерии использования различных вариантов оценки материальных ресурсов в управленческом учете. Анализ отклонений по прибыли, доходам и расходам. Исчисление затрат по местам формирования, центрам ответственности и бюджетирования. Учет и распределение затрат по объектам калькулирования. Международные системы управления затратами. Анализ безубыточности производства. Экономическая модель безубыточности. Использование данных управленческого учета для обоснования решений на разных уровнях управления.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Контроллинг»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Введение в контроллинг. Раскрытие сущности контроллинга. Определение предмета, метода, основных принципов и задач контроллинга. Раскрытие функций и составных частей и задач контроллинга. Контроллинг в системе управления. Классификация видов контроллинга. Стратегический контроллинг. Оперативный контроллинг. Объекты контроллинга. Затраты и доходы как объекты управленческого учета. Определение затрат и доходов как объектов управленческого учета. Использование информации управленческого учета о затратах и доходах организации для принятия оперативных, тактических и стратегических управленческих решений. Контроллинг маркетинга. Содержание маркетингового анализа. Виды контроллинга маркетинга. Финансовый контроллинг. Задачи и основные элементы финансового контроллинга. Инструменты финансового контроллинга. Контроллинг инновационных проектов. Проект – контроллинг. Анализ эффективности инновационных проектов. Контроллинг на производстве. Организация службы контроллинга. Раскрытие технологии планирования производственной деятельности организации. Классификация производственных затрат организации для функций контроллинга. Раскрытие методологических основ организации управленческого учета производственных затрат организации. Разработка принципов и методики контроля и анализа выполнения производственной программы организации. Использование данных контроллинга производственной деятельности для принятия оперативных, тактических и стратегических управленческих решений. Диагностика финансово-хозяйственного состояния предприятия. Управленческий учет как основа контроллинга. Контроллинг в банковской системе. Особенности банковского контроллинга. Стратегический и оперативный контроллинг в банке. Информационная поддержка контроллинга. Источники информации. Информационные потоки на предприятии в системе контроллинга.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Бюджетная система, финансовые рынки и
институты»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 17 часов лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

1. Экономическая сущность и роль государственного бюджета
2. Бюджетное устройство и бюджетная система
3. Бюджетная классификация Российской Федерации
4. Бюджетная система России. Формирование бюджетов
5. Особенности расходования бюджетных средств
6. Внебюджетные фонды государства
7. Бюджетные отношения и бюджетный федерализм
8. Бюджетный процесс
9. Организация бюджетного контроля
10. Роль и функции финансовых рынков в экономике
11. Инструменты финансовых рынков
12. Финансово-кредитные институты
13. Операции на финансовых рынках
14. Принципы инвестирования
15. Регулирование финансовых рынков

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Финансовые рынки и посредники»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены 17 часов лекций, 17 часов практических занятий, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

Предусмотрено выполнение ИДЗ.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

1. Роль и функции финансовых рынков в экономике
2. Инструменты финансовых рынков
3. Финансово-кредитные институты
4. Операции на финансовых рынках
5. Принципы инвестирования
6. Регулирование финансовых рынков

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Налоги и налогообложение»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов), самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов. Предусмотрено выполнение РГЗ.

Содержание дисциплины Экономическая сущность и значение налогов. Основы налогообложения. Налоговый кодекс РФ. Сущность и функции налогов в условиях рыночной экономики. Основные принципы налогообложения НК РФ – важный этап формирования налоговой политики и системы страны. Роль налогов в регулировании экономики, формировании бюджетов различных уровней, перераспределении доходов и прибыли предприятий и населения. Элементы налогового механизма. Организация государственной налоговой службы. Налоговое планирование, регулирование и контроль. Государственная налоговая служба РФ, ее роль и значение. Контроль налоговых органов. Учет поступлений налогов. Общие положения об ответственности за нарушение налогового законодательства РФ. Виды налоговых правонарушений и ответственность за их совершение. Характеристика косвенных налогов их роль и значение в налоговой и бюджетной системе страны: акцизы, налог на добавленную стоимость. Основные федеральные налоги: Налог на доходы физических лиц. Налог на прибыль организаций. Налог на добычу полезных ископаемых. Государственная пошлина. Региональные налоги: Налог на имущество организаций. Транспортный налог. Налог на игорный бизнес. Экономическое содержание налога, его место и роль в налоговой системе и доходных источниках бюджета. Плательщики, объект налогообложения и доходы, освобождаемые от налогообложения. Определение налоговой базы, налоговые ставки, налоговые вычеты, налоговые льготы. Порядок исчисления и сроки уплаты налога. Специальные налоговые режимы. Система налогообложения для с/хозяйственных товаропроизводителей. Упрощенная система налогообложения. Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности. Система налогообложения при выполнении соглашений.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Ценообразование»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часа), практические (17 часов), самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов. Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Теоретические аспекты цены и ценообразования. Основные концепции цены. Функции цены. Принципы ценообразования. Факторы, влияющие на формирование цен. Факторы макроуровня: экономические, политические, инфраструктурные, социально-культурные, географические. Факторы микроуровня: издержки производства, качество продукции, норма прибыли, жизненный цикл товара, реклама, имидж и д. р. Система и классификация цен. Общая система цен. Классификация цен в зависимости от ряда экономических признаков. Ценообразование на различных видах рынка. Зависимость политики формирования цен от типа рынка. Отечественная практика формирования цены и ее состав. Себестоимость в составе цены. Классификация затрат, входящих в себестоимость продукции. Прибыль в цене, роль, значение, обоснование. Косвенные налоги. Ценообразование с учетом элементов франкирования. Методика расчета цены на основе подхода Филиппа Котлера. Методы ценообразования. Расчетные методы: затратные и параметрические. Методы стимулирования сбыта. Установление окончательной цены. Стратегии ценообразования. Государственное регулирование цен. Цели, значения и методы государственного регулирования. Органы ценообразования и контроль. Зарубежный опыт ценообразования. Основные принципы реформирования цен в восточноевропейских странах. Регулирование и контроль цен в странах с развитой экономикой.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Риск-менеджмент»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Введение в риск-менеджмент
2. Основные этапы риск - менеджмента. Современные подходы к оценке рисков
3. Страхование как часть системы управления рисками
4. Правовые основы управления рисками и страхования
5. Организация процесса управления рисками и страхования

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Предпринимательские риски»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Проблема риска в предпринимательской деятельности. Происхождение термина риск. Риск как вероятность возникновения убытков или недополучения доходов по сравнению с намеченной целью. Понятие «ситуация риска». Условия рискованной ситуации. Ситуация неопределенности. Риск как модель снятия субъектом неопределенности. Вероятность потери или недополучения доходов в результате предпринимательского риска. Основные элементы риска. Основные черты риска : неопределенность, противоречивость, альтернативность. Характеристика предпринимательского риска: экономическая природа, объективность проявления, вероятность реализации, неопределенность последствий, ожидаемый неблагоприятный исход событий, вариабельность уровня, субъективность оценки. Функции предпринимательского риска: защитная, регулирующая. Основные причины и источники риска. Понятие анализа предпринимательского риска. Соотношение количественной и качественной оценок риска. Критерии количественной оценки предпринимательских рисков. Основы качественной оценки предпринимательского риска. Основные методы количественной оценки предпринимательских рисков. Классификация предпринимательских рисков. Международные и национальные риски. Народнохозяйственные и локальные риски. Основные понятия классификации: субъект риска, вид риска, проявление риска. Внешние предпринимательские риски. Внутренние предпринимательские риски. Управление риском как совокупность методов, приемов, позволяющих прогнозировать наступление рискованных событий и принимать меры к снижению или исключению отрицательных последствий таких событий. Андеррайтинг- система отбора рисков. Управление риском как система. Поиск оптимального сочетания дохода и риска. Приемы управления риском. Учет риска при принятии управленческих решений. Элементы неопределенности экономических процессов. Методы принятия оптимального или рационального управленческого решения. Задачи оптимизации решений, принимаемых в условиях рынка. Таблицы потерь и таблицы эффективности (Критерий Вальда, Критерий Севиджа, Критерий

пессимизма-оптимизма Гурвица). Методы оценки риска. Анализ статистических данных по прошлым неблагоприятным событиям. Экспертный подход. Методы оценки вероятности наступления неблагоприятных событий.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Реструктуризация бизнеса»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Реструктуризация предприятия как направление развития экономики. Предпосылки реструктурирования: внешние и внутренние. Цели и задачи реструктуризации. Особенности проведения реструктуризационных мероприятий в России. Концепции, методы, факторы успеха и неудач мероприятий по реструктуризации предприятий. Основные положения и направления реструктуризации предприятий. Основные инструменты реструктуризации. Условия преобразования предприятий. Нормативно-правовые основы реструктуризации предприятия. Законодательные процедуры реорганизации предприятий. Государственная концепция реформирования предприятий. Типовая программа реформирования отечественных предприятий. Диагностика предприятия в целях проведения мероприятий по реструктурированию. Оценка стоимости бизнеса: подходы, принципы и методы оценки стоимости. Организация проведения реструктуризации бизнеса. Разработка проекта реструктуризации. Содержание бизнес-плана реструктуризации. Основные этапы осуществления проекта реструктурирования. Оценка риска, как составная часть реструктуризационной программы предприятия. Современные методы, применяемые при реструктуризации бизнеса. Реинжиниринг бизнес-процессов. ABC/ABM – методологии. Методы: управление проектами; управление качеством; управление знаниями; «точно в срок». Информационное обеспечение реструктуризации предприятия. Формирование корпоративных информационных технологий. Проектирование системы коммуникаций. Классификация информационных инструментальных средств. Особенности управления персоналом реструктурируемого предприятия. Характеристика систем управления персоналом реструктурируемого и кризисного предприятий. Основные проблемы управления кадровым потенциалом. Особенности реструктуризации кризисного предприятия. Реструктуризация и антикризисное управление. Стратегии, цели, критерии реструктуризации компании в условиях ситуации кризиса. Структурные изменения на предприятиях.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Управление стратегическими изменениями»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часа, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Предмет, основные понятия, методы управления стратегическими изменениями. Ключевые положения об изменениях в организации. Характеристика основных изменений организации. Типы стратегических проблем и пути их преодоления в организации. Классификация изменений. Особенности управления плановым и динамическим изменениями.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Реорганизация бизнес-процессов»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часа), практические (18 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 126 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Теоретические аспекты реорганизации и ее место в стратегическом управлении предприятием. Сущность эволюционного и революционного путей развития предприятия. Основные определения, используемые при реорганизации, цели, методы, этапы, принципы. Типы компаний, для которых реорганизация необходима и целесообразна. Инновации и реорганизация бизнес-процессов. Сущность процессного подхода в управлении предприятием. Понятие бизнес-процессов, основные элементы, классификация. Основные и обеспечивающие процессы. Методология описания бизнес-процессов. Виды ресурсов, используемых в бизнес-процессах. Факторы, влияющие на результативность бизнес-процесса, критерии их оценки. Технология реорганизации бизнес-процессов. Диагностика деятельности предприятия и определение путей развития. Цели и задачи реорганизации бизнес-процессов, участники и их функции. Перечень основных действий группы по реорганизации бизнес-процессов на предприятии. Технологическая карта и регламенты процесса. Бенчмаркинг при реорганизации бизнес-процессов. Методики, инструментарий, информационные технологии при реорганизации бизнес-процессов. Функционально-стоимостной анализ: история возникновения и развития, сущность, определение понятий «функция», «бизнес-функция», организация проведения, экономическая эффективность. Контроль как инструмент реорганизации бизнес-процессов. Моделирование бизнес-процессов. Основные определения, сущность, принципы. Виды моделей бизнес-процессов: графический, объектно-ориентированный, имитационный и др. Технология моделирования. Объекты при моделировании бизнес-процессов компании. История развития моделирования. Анализ факторов оказывающих существенное влияние на проекты реорганизации бизнес-процессов. Программно-целевой и системный подход при реализации проектов реорганизации. Риски, характерные для предприятия при реализации проектов реорганизации бизнес-процессов. Оценка эффективности проектов реорганизации бизнес-процессов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 «Менеджмент»
Профиль 38.03.02-01 «Стратегический менеджмент»

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Моделирование и методы реорганизации бизнес-
процессов»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часа), практические (18 часов) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 126 часов.

Предусмотрено выполнение РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Теоретические основы моделирования: основные определения, сущность, принципы. Виды моделей: графический, объектно-ориентированный, имитационный и др. Технология моделирования. История развития моделирования. Сущность процессного подхода в управлении предприятием. Понятие бизнес-процессов, основные элементы, классификация. Основные и обеспечивающие процессы. Методология описания бизнес-процессов. Виды ресурсов, используемых в бизнес-процессах. Факторы, влияющие на результативность бизнес-процесса, критерии их оценки. Объекты при моделировании бизнес-процессов компании. Технология моделирования бизнес-процессов. Значение моделирования в реорганизации бизнес-процессов. Реорганизация бизнес-процессов и ее место в стратегическом управлении предприятием. Основные определения, используемые при реорганизации, цели, методы, этапы, принципы. Типы компаний, для которых реорганизация необходима и целесообразна. Технология реорганизации бизнес-процессов. Диагностика деятельности предприятия и определение путей развития. Цели и задачи реорганизации бизнес-процессов, участники и их функции. Перечень основных действий группы по реорганизации бизнес-процессов на предприятии. Технологическая карта и регламенты процесса. Бенчмаркинг при реорганизации бизнес-процессов. Методики, инструментарий, информационные технологии при реорганизации бизнес-процессов. Функционально-стоимостной анализ: история возникновения и развития, сущность, определение понятий «функция», «бизнес-функция», организация проведения, экономическая эффективность. Контроль как инструмент реорганизации бизнес-процессов. Анализ факторов оказывающих существенное влияние на проекты реорганизации бизнес-процессов. Программно-целевой и системный подход при реализации проектов реорганизации. Риски, характерные для предприятия при реализации проектов реорганизации бизнес-процессов. Оценка эффективности проектов реорганизации бизнес-процессов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 – Менеджмент
(профиль «Стратегический менеджмент»)

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Учебная практика»

Общая трудоемкость учебной практики составляет 3 зачетных единицы, 108 часов, дифференцированный зачет.

Целью учебной практики является закрепление умений, знаний, навыков, полученных при изучении теории менеджмента, приобретение необходимых практических знаний, осуществление самооценки своих способностей при реализации управленческих процессов.

Задачами учебной практики являются:

- формирование представления о функциях и направлениях деятельности менеджера;
- формирование аналитических умений в сфере профессиональной деятельности, приобретение навыков проведения анализа систем управления и выявление положительных и отрицательных тенденций;
- овладение приемами и навыками определения состава источников информации, сбора данных для проведения анализа оперативной и стратегической деятельности предприятия;
- получение навыков обобщения результатов анализа, оценки мероприятий по повышению эффективности управления.

В соответствии с целью и задачами учебная практика включает два вида работы, различающиеся объемом и оформлением результатов исследования:

- изучение основных аспектов деятельности и управления организацией;
- практическая работа на конкретном рабочем месте в основных функциональных подразделениях организации.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 – Менеджмент
(профиль «Стратегический менеджмент»)

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Производственная практика»

Общая трудоемкость производственной практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов, дифференцированный зачет, дифференцированный зачет.

Целью производственной практики является закрепление умений, знаний, навыков полученных на предыдущих курсах при изучении теории и практики менеджмента, формирование базовых и ключевых компетенций менеджера в сфере стратегического управления.

Задачами производственной практики являются:

- формирование аналитического умения в сфере профессиональной деятельности, приобретение навыков осуществления анализа систем управления и выявление благоприятных и неблагоприятных тенденций;
- ознакомление студентов со спецификой работы ряда предприятий, с системой управления предприятиями, методами регулирования рынка;
- приобретение навыков обобщения результатов анализа, оценки мероприятий по совершенствованию организации управления;
- осуществление подбора необходимой информации для выполнения курсовых работ, научно-исследовательских проектов.

Производственная практика состоит из следующих этапов:

- 1) структура и основные направления деятельности принимающей организации;
- 2) изучение «Положения о подразделении» или «Положения об отделе», а также должностной инструкции должностного лица или должностной инструкции экономиста отдела.
- 3) изучение нормативных документов и правовой базы деятельности подразделения или отдела.
- 4) выполнение должностных обязанностей менеджера отдела принимающей организации без права принятия решения;
- 5) сбор материалов;
- 6) подготовка к итоговому контролю по результатам практики.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 – Менеджмент
(профиль «Стратегический менеджмент»)

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Преддипломная практика»

Общая трудоемкость преддипломной практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов, дифференцированный зачет.

Целью преддипломной практики является обобщение знаний и навыков работы студентов по выбранному направлению подготовки, а также подбор необходимого материала для выполнения бакалаврской работы.

Задачами данного вида практики являются:

- закрепление теоретических знаний по изученным дисциплинам;
- организация производственных процессов на предприятии;
- разработка организационно-управленческих структур предприятия, положений о подразделениях; должностные инструкции;
- разработка текущих и стратегических планов предприятия и его подразделений;
- закрепление навыков обобщения результатов анализа, оценки мероприятий по совершенствованию организации управления;
- разработка стратегии развития предприятия;
- оценка состояния предприятия и разработка рекомендаций по совершенствованию и развитию деятельности.

Преддипломная практика состоит из следующих этапов:

- обобщение исходных данных по теме ВКР;
- анализ организации выполнения управленческих решений и контроля их исполнения;
- анализ управления с позиций эффективности производства.

Студент в период прохождения преддипломной практики должен собрать статистический материал, сделать необходимые выписки из служебной документации предприятия, ознакомиться с информацией по теме ВКР, собрать и подготовить графический материал. Преддипломная практика организуется с таким расчетом, чтобы студент получил возможность использовать опыт, накопленный при ее прохождении, для подготовки ВКР.